

No.49	社会科基礎力強化シート (労働者を支えるしくみ)	年 組
		氏名

/ 7問

次の () に当てはまる言葉をそれぞれ書きましょう。

- 労働者は、雇い主である使用者に労働力を提供し、その見返りとして使用者から (①) を受け取る。
- 私たちは、使用者である企業等と対等な立場に立ち、企業と労働 (②) を結んで働き始める。
- 労働者は、使用者に対して、一人では弱い立場になるため、(③) を結成して労働条件の改善などを要求することができる。(③) の結成や労働争議を行うことは、権利として国も認めており、法律によって保障されている。
- 労働者の権利を保障する法律は、日本では(④)、(⑤)、労働関係調整法の三つが代表的なもので、これらは (⑥) と呼ばれている。中でも (④) は、労働条件に関する (⑦) の基準を定めた重要なものである。

(④) 第1条〔労働条件の原則〕 ① 労働条件は、労働者が人たるに値する生活を営むための必要を充たすべきものでなければならない。
 ② この法律で定める労働条件の基準は最低のものであるから、労働関係の当事者は、この基準を理由として労働条件を低下させてはならないことはもとより、その向上を図るように努めなければならない。

労働者の権利には、どのようなものがあるのかおさえておこう。



【解答】

- ① 賃金
(給料、給与なども可)
- ② 契約
- ③ 労働組合
- ④ 労働基準法
- ⑤ 労働組合法
- ⑥ 労働三法
- ⑦ 最低限